

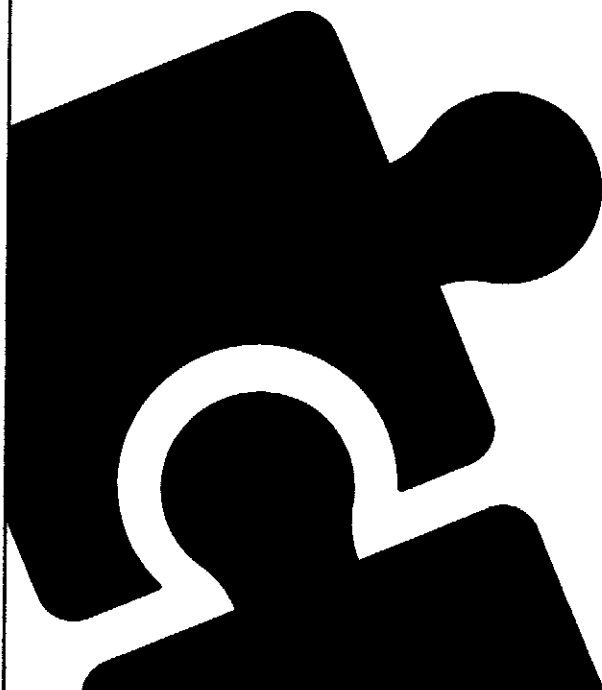


OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

**ZÁVĚREČNÁ MONITOROVACÍ ZPRÁVA  
PROJEKTU Z OP LZZ**

<b>Registrační číslo projektu:</b>	CZ.1.04/1.1.02/35.01637
<b>HASH kód monitorovací zprávy:</b>	0RgCLPM00502

**PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



## 1. Identifikační údaje

**Název projektu:** Komplexní vzdělávání pracovníků společnosti Bílovecká nemocnice, a.s. pro zvýšení jejich osobnostního rozvoje a adaptability  
**Číslo projektu:** CZ.1.04/1.1.02/35.01637  
**Název příjemce:** Bílovecká nemocnice, a.s.  
**Číslo smlouvy:** OPLZZ/1.1/35/1/01637  
**HASH monitorovací zprávy:** 0RgCLPM00502  
**Pořadové číslo zprávy:** 5  
**Monitorovací období od - do:** 01.06.2012 - 30.11.2012  
**Datum finalizace zprávy:** 19.02.2013 02:14:40  
**Typ zprávy:** Závěrečná monitorovací zpráva se ŽoP  
**Předpokládané datum předložení zprávy:** 29.01.2013

**Plán výdajů za příští období:** 0,00 Kč  
**Skutečnost výdajů za uplynulé období:** 1 558 533,33 Kč

**Přepracovaný rozpočet projektu:** Ne  
**Přepracovaný harmonogram realizace:** Ano  
**Přepracovaný realizační tým:** Ne

## 2. Indikátory

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.00		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - celkem		
<b>Dosažená hodnota:</b>	179,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.01		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - muži		
<b>Dosažená hodnota:</b>	14,00	<b>Měrná jednotka:</b>	muži
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V monitorovaném období nebyli školeni žádní muži.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.02		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - ženy		
<b>Dosažená hodnota:</b>	165,00	<b>Měrná jednotka:</b>	ženy
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			

V rámci celé realizace projektu se účastnilo vzdělávacích aktivit celkem 165 žen.  
 V aktuálním monitorovaném období se 7 žen účastnilo těchto kurzů:  
 - KA 03 Aserktivní jednání I konaných ve dnech 7.-8.6., 12 - 13.9, 19.-20.2012

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.04		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - zaměstnaní		
<b>Dosažená hodnota:</b>	179,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci celé realizace projektu bylo podpořeno celkem 179 osob. Všechny osoby jsou zaměstnanci žadatele. V aktuálním monitorovaném období bylo podpořeno 7 zaměstnanců žadatele.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.10		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - klienti služeb		
<b>Dosažená hodnota:</b>	179,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.11		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - klienti služeb - muži		
<b>Dosažená hodnota:</b>	14,00	<b>Měrná jednotka:</b>	muži
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci projektu bylo podpořeno 14 mužů. V aktuálním monitorovacím období se vzdělávacích kurzů neúčastnili noví klienti služeb - muži.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.12		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - klienti služeb - ženy		
<b>Dosažená hodnota:</b>	165,00	<b>Měrná jednotka:</b>	ženy
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci projektu bylo podpořeno 165 žen V aktuální monitorovaném období se účastnilo 7 žen (klientek služeb) v rámci - KA 03 Aserktivní jednání I konaných ve dnech 7.-8.6., 12 - 13.9, 19.-20.2012.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.18		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - mladí lidé 15-24 let		
<b>Dosažená hodnota:</b>	13,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci projektu bylo získalo podporu 13 mladých lidí ve věku 15 - 24 let.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.19		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - starší pracovníci 55-64 let		
<b>Dosažená hodnota:</b>	19,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci projektu bylo podpořeno 19 osob ve věku 55 - 64 let.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.42		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - střední ISCED 3		
<b>Dosažená hodnota:</b>	167,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci projektu bylo podpořeno celkem 167 osob se středoškolským vzděláním.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.43		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - nástavbové studium ISCED 4		
<b>Dosažená hodnota:</b>	1,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci projektu byla podpořena jedna osoba s nadstavbovým studiem (Dis.)			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.44		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených osob - vysokoškolské ISCED 5 a 6		
<b>Dosažená hodnota:</b>	11,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci projektu bylo podpořeno 11 osob s vysokoškolským vzděláním.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.41.93		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet odcházejících účastníků		
<b>Dosažená hodnota:</b>	179,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet osob
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci průběhu celého projektu 179 osob absolvovalo vzdělávací aktivity projektu.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.45.00		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených organizací - celkem		
<b>Dosažená hodnota:</b>	1,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.45.04		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet podpořených organizací - ostatní organizace		
<b>Dosažená hodnota:</b>	1,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci projektu byla podpořena jedna organizace, žadatel - Bílovecká nemocnice, příspěvková organizace.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.46.13		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem		
<b>Dosažená hodnota:</b>	740,00	<b>Měrná jednotka:</b>	Počet
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.46.14		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet úspěšných absolventů kurzů - muži		
<b>Dosažená hodnota:</b>	42,00	<b>Měrná jednotka:</b>	muži
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V monitorovaném období úspěšně absolvovali realizované školení 2 muži. Muži se účastnili školení Aserktivního jednání I. 12.-13.9.2012 (1 muž) a MS Excel 1.-2.10.2012 (1 muž) Účastníci semináře obdrželi certifikát o absolvování kurzu, podmínkou byla docházka v rámci obou školících dnů.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.46.15		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet úspěšných absolventů kurzů - ženy		
<b>Dosažená hodnota:</b>	698,00	<b>Měrná jednotka:</b>	ženy
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012
<b>Popis:</b>			
V rámci monitorovaného období úspěšně absolvovalo 114 žen zrealizovaná školení. Ženy se účastnily těchto školení: KA 03 Měkké dovednosti - Asertivní jednání I. 4.-5.6.2012 (13 žen) + 7.-8.6.2012 (16 žen) + 12.-13.9.2012 (14 žen) + 19.-20.9.2012 (15 žen) + KA 04 PC dovednosti - MS word 12.-13.6.2012 (9 žen) + 4.-5.9.2012 (10 žen) + 24.-25.9.2012 (10 žen) + 26.-27.9.2012 (10 žen) - MS excel 1.-2.10.2012 (9 žen) - MS outlook 6.9.2012 (9 žen) Účastnice semináře obdržely certifikát o absolvování kurzu, podmínkou byla 100 % docházka.			

<b>Kód indikátoru:</b>	07.57.00		
<b>Název indikátoru:</b>	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů		
<b>Dosažená hodnota:</b>	14,00	<b>Měrná jednotka:</b>	produkt
<b>Nerelevantní:</b>	Ne	<b>Datum dosažené hodnoty:</b>	30.11.2012

**Popis:**

V rámci projektu bylo vytvořeno a zrealizováno celkem 11 kurzů, které byly realizovány dle aktualizovaného harmonogramu, moderní a efektivní formou s inovativními prvky spočívajícími v: interaktivitě; používání zpětných vazeb; řešení úkolů individuálně/v týmu; nacvičování model.situací; videotrénincích; audiotrénincích. 3 kurzy byly realizovány formou leadershipu.

Kurzy PC dovedností

byly realizovány moderní a efektivní formou založenou na:

- interaktivní přednášky a praktických cvičeníh na PC pod vedením zkušeného lektora
- individuální práci na PC účastníků
- řešení samostatných úkolů k ověření, zda účastníci probranou látku ovládají

Vzdělávací program - měkké dovednosti:

Stres - jeho odstraňování a prevence

Syndrom vyhoření

Asertivní jednání

Úspěšná komunikace a konflikty

Leadership - manažerské techniky

Leadership - komunikační techniky

Leadership - motivace a týmová spolupráce

Time management

Indikátor: 8 inovovaných kurzů v 1 novém vzd. programu

Vzdělávací program - PC dovednosti:

Excel II 2007

MS Excel

MS Word

MS Outlook

Vytvoření 4 nových nebo inovovaných produktů (3 inovované kurzy v 1 novém vzdělávacím programu na míru účastníkům školících se v PC dovednostech, vč. ověření kvality jeho realizací)

Virtuální třída - nový produkt. Využití moderní metody virtuální třídy maximalizuje efektivitu vzdělávání cílové skupiny.

Počet nově vytvořených/inovovaných produktů představuje součet 11 inovovaných kurzů ve 2 nových vzdělávacích programech na míru cílové skupině a virtuální třída.

### 3. Výběrová řízení

<b>Pořadové číslo VŘ:</b>	001
<b>Je VŘ evidováno v ISVZ:</b>	Ne
<b>Název VŘ:</b>	Výběrové řízení na dodavatele vzdělávacích služeb.
<b>Vyplňované údaje k:</b>	Výběrové řízení
<b>VŘ dle výše předpokládané hodnoty:</b>	Veřejná zak. s vyšší hodnotou (mimo z.137/2006 Sb)
<b>Stav VŘ:</b>	Výběrové řízení ukončeno
<b>Druh výběrového/zadávacího řízení:</b>	
<b>Vybráno:</b>	Ano
<b>Specifikace druhu zadavatele:</b>	osoba, která není zadavatelem dle zákona
<b>Druh VŘ podle předmětu:</b>	Služby
<b>Předpokládaná hodnota v Kč bez DPH:</b>	2 614 980,00
<b>Nasmlovaná cena v Kč bez DPH:</b>	2 374 140,00
<b>Předpokládané/skutečné datum zahájení VŘ:</b>	07.02.2011
<b>Předpokládané/skutečné datum ukončení VŘ:</b>	21.07.2011

#### **Popis:**

Výběrové řízení bylo vyhlášeno na stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), uveřejněno na webových stránkách společnosti a přímo bylo osloveno bylo 5 dodavatelů vzdělávacích služeb.

V průběhu výběrového řízení byly vzneseny dotazy k zadávací dokumentaci, jejichž odpovědi byly uveřejněny na stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a rozeslány emailem osloveným a dotazovaným firmám.

Do výběrového řízení se přihlásili 4 firmy:

Inventio consulting, s.r.o.

MEK IN, s.r.o.

EDUA GROUP, s.r.o.

TEMPO TRAINING & CONSULTING a.s.

25.2.2011 se uskutečnilo formální hodnocení nabídek, dvě nabídky byly po formálním hodnocení vyloučeny.

14.3.2011 se uskutečnilo zasedání hodnotící komise, kterého se zúčastnili Ing. Zuzana Bartošová, Ing. Martin Rais, Mgr. Miloslava Sachová, Táňa Honajzrová, Darina Klichová.

Hodnotící kritéria byly v zadávací dokumentaci stanoveny následovně:

- nabídková cena bez DPH s váhou 30%
- kvalita a rozsah nabízených služeb s váhou 25%
- forma zajištění realizace zakázky s váhou 25%
- metody použité pro výuku kurzů s váhou 20%

Výsledkem hodnocení bylo oslovení společnosti TEMPO TRAINING & CONSULTING, a.s., jejíž nabídka se hodnotitelům líbila nejvíce a byla výhodnější.

**Výběrové řízení s více dodavateli:** Ne

**Dodavatel(é) výběrového řízení:**

Název dodavatele	IČ nebo RČ	Nasmlovaná cena v Kč bez DPH	Skutečná cena VŘ po podpisu dodatku v Kč bez DPH
TEMPO TRAINING & CONSULTING a.s.	26813335	2 374 140,00	0,00

#### 4. Veřejná podpora

<b>Pořadové číslo:</b>	0001
<b>IČ:</b>	26865858
<b>Název subjektu, který je příjemce VP/Podpory de minimis:</b>	Bílovecká nemocnice, a.s.
<b>Typ VP/podpory de minimis:</b>	VP dle bodu 4.2.2. dočasného rámce
<b>Rok:</b>	2010
<b>Poskytnutá podpora:</b>	6 047 242,00 Kč
<b>Vyčerpaná podpora v kalendářním roce realizace projektu:</b>	0,00 Kč

<b>Pořadové číslo:</b>	0002
<b>IČ:</b>	26865858
<b>Název subjektu, který je příjemce VP/Podpory de minimis:</b>	Bílovecká nemocnice, a.s.
<b>Typ VP/podpory de minimis:</b>	VP dle bodu 4.2.2. dočasného rámce
<b>Rok:</b>	2011
<b>Poskytnutá podpora:</b>	0,00 Kč
<b>Vyčerpaná podpora v kalendářním roce realizace projektu:</b>	1 708 791,02 Kč

<b>Pořadové číslo:</b>	0003
<b>IČ:</b>	26865858
<b>Název subjektu, který je příjemce VP/Podpory de minimis:</b>	Bílovecká nemocnice, a.s.
<b>Typ VP/podpory de minimis:</b>	VP dle bodu 4.2.2. dočasného rámce
<b>Rok:</b>	2012
<b>Poskytnutá podpora:</b>	0,00 Kč
<b>Vyčerpaná podpora v kalendářním roce realizace projektu:</b>	3 781 876,28 Kč



## 5. Publicita

Nástroj publicity:	Popis:
Jiné formy zajištění publicity projektu	Plánujeme uveřejnit články týkající se projektu v tisku. Informace o projektu budou vždy označeny dle pravidel Publicity OP LZZ, ve školících místnostech je umístěna vlajka EU při každém kurzu.
Tvorba tištěných materiálů	V rámci projektu budou zhotoveny letáky, pro cílovou skupinu, které budou zahrnovat detailní informace o projektu. Pozvánky, prezenční listiny, školící materiály, osvědčení o absolvování kurzů obsahují loga a informaci o operačním programu. Dosud jsme pouze vytvořili hlavičkový papír pro korespondenci.
Tvorba propagačních předmětů	V rámci projektu byly nakoupeny vlajky a propisky, které jsou označeny podle pravidel VIZUÁLNÍ IDENTITY ESF v ČR a OP LZZ, tak aby byly k dispozici při prvním školení.
Souhlas se zveřejněním v seznamu příjemců	Bílovecká nemocnice, a.s. poskytla souhlas se zveřejněním v seznamu příjemců dotace.
Tvorba samolepek povinných log	V rámci projektu jsou využívány samolepky s logem ESF, vlajkou EU a logem OP LZZ, které jsou užité k označení techniky zakoupené z prostředků OP LZZ, dokumentace a archivace, vzdělávacích materiálů.
Realizace seminářů a konferencí	V projektu jsou realizovány pouze vzdělávací kurzy pro cílovou skupinu, vybrané informace jsou veřejnosti poskytovány jinými způsoby, například na webových stránkách.
Informace účastníkům projektu o spolufinancování projektu z fondů EU na všech dokumentech	Cílovou skupinu jsme již informovali o spolufinancování projektu z fondů EU prostřednictvím informativní schůzky na jednotlivých odděleních. Dále budeme informace uveřejňovat na letácích, pozvánkách, ve vzdělávacích materiálech a v tiskových zprávách).
Tvorba publicity na webových stránkách	Na webových stránkách společnosti www.nvb.cz byla v záložce aktuality vložena stručná informace o projektu, v záložce projekty EU dále byla uveřejněna zadávací dokumentace na dodavatele vzdělávacích služeb. Tyto informace jsou označeny podle pravidel publicity OP LZZ.

## 6. Realizační tým

Číslo:	001		
Výběr typu pozice:	Manažerské a administrativní pozice		
Název pozice / jméno pracovníka:	Asistent projektu (AP)		
Název subjektu:	Bílovecká nemocnice, a.s.		
Forma:	Pracovní smlouva	Jednotka:	měsíc
Přepočítání měsíční/hodinové sazby:	0,00	Úvazek:	0,00
Průměrný měsíční náklad:	0,00	Délka působení v realizačním týmu:	24,00
Celkové náklady v Kč:	0,00		
<b>Popis pozice v projektu:</b>			
<p>Vede kompletní administrativu projektu.            Pracuje dle pokynů manažera projektu a koordinátora projektu.            Organizuje "hodnotící schůzky".            Zajišťuje nákup technického vybavení.            Vede personální a účetní agendu projektu.            Zajišťuje publicitu projektu na interní i externí úrovni.            Archivuje dokumenty projektu (např. prezenční listiny, hodnotící formuláře, objednávky, faktury, zápisy z hodnotících schůzek, aj.) po dobu 10 let od ukončení projektu.            Náklady na asistenta projektu jsou hrazeny z nepřímých nákladů.</p>			

<b>Číslo:</b>	002		
<b>Výběr typu pozice:</b>	Manažerské a administrativní pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Manažer projektu (MP)		
<b>Název subjektu:</b>	Bílovecká nemocnice, a.s.		
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva	<b>Jednotka:</b>	měsíc
<b>Přepočet měsíční/hodinové sazby:</b>	35 000,00	<b>Úvazek:</b>	0,40
<b>Průměrný měsíční náklad:</b>	14 000,00	<b>Délka působení v realizačním týmu:</b>	24,00
<b>Celkové náklady v Kč:</b>	336 000,00		
<b>Popis pozice v projektu:</b>			
<p>Odpovídá za všechny projektové aktivity.  Jmenuje realizační tým a deleguje kompetence.  Zorganizuje výběrové řízení na dodavatele vzdělávacích služeb (DVS).  Zodpovídá za nákup technického vybavení a za publicitu projektu.  Naplánuje harmonogram vzdělávacích aktivit s ohledem na chod Bílovecké nemocnice.  Vypracuje Zprávu o zahájení realizace projektu.  Na základě výstupů z "hodnotících schůzek" provádí průběžnou kontrolu a vyhodnocování ukončených vzdělávacích aktivit včetně kontroly dodržování naplánovaných cílů a naplňování hodnotících indikátorů.  Plánuje aktivity na následující období.  S DVS optimalizuje vzdělávací proces vč. aktualizace harmonogramu vzdělávacích aktivit.  Zhodnotí, zda byly dosaženy cíle projektu a splněny hodnotící indikátory. Vypracuje Závěrečnou monitorovací zprávu.  Řídí rizika projektu. Zajišťuje audit a odpovídá za archivaci dokumentů.</p>			

<b>Číslo:</b>	003		
<b>Výběr typu pozice:</b>	Odborné pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Specialista projektu (SP)		
<b>Název subjektu:</b>	Bílovecká nemocnice, a.s.		
<b>Forma:</b>	DPČ	<b>Jednotka:</b>	měsíc
<b>Přepočet měsíční/hodinové sazby:</b>	0,00	<b>Úvazek:</b>	0,00
<b>Průměrný měsíční náklad:</b>	0,00	<b>Délka působení v realizačním týmu:</b>	0,00
<b>Celkové náklady v Kč:</b>	0,00		
<b>Popis pozice v projektu:</b>			
<p>Je odborníkem v oblasti vzdělávání.  Spolupracuje s manažerem projektu a koordinátorem projektu.  Jeho úkoly jsou:  Komunikace a spolupráce s cílovou skupinou.  Zjišťování vyvíjejících se potřeb na vzdělávání a rozvoj účastníků.  Ověřování, zda jsou témata a používané metody vzd. aktivit pro účastníky přínosná.  Z výstupů "hodnotících schůzek" a cílové skupiny shromažďuje informace pro úpravu vzdělávacího plánu, jednotlivých vzdělávacích programů či náplní a metod vzdělávacích aktivit.  Aktualizuje harmonogram s ohledem na chod Bílovecké nemocnice.  Optimalizuje tedy vzdělávací proces.  S manažerem projektu zpracují závěrečnou analýzu přínosů vzdělávání cílové skupiny, kterou provedou srovnáním znalostí účastníků před zahájením a po ukončení vzdělávacích aktivit.  Rozdíl mezi výstupním a vstupním dotazníkem bude představovat míru přínosů.</p>			

<b>Číslo:</b>	004		
<b>Výběr typu pozice:</b>	Manažerské a administrativní pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Kordinátor projektu (KP)		
<b>Název subjektu:</b>	Bílovecká nemocnice, a.s.		
<b>Forma:</b>	Pracovní smlouva	<b>Jednotka:</b>	měsíc
<b>Přepočít měsíční/hodinové sazby:</b>	30 000,00	<b>Úvazek:</b>	0,50
<b>Průměrný měsíční náklad:</b>	15 000,00	<b>Délka působení v realizačním týmu:</b>	24,00
<b>Celkové náklady v Kč:</b>	360 000,00		
<b>Popis pozice v projektu:</b>			
<p>Je hlavní osobou zajišťující hladký průběh všech projektových aktivit, zejména vzdělávacích. Pracuje dle pokynů manažera projektu.</p> <p>Spolupracuje s asistentem projektu, dodavatelem vzdělávacích služeb a s cílovou skupinou. Komunikuje s cílovou skupinou a s dodavatelem vzdělávacích služeb ve věci zajištění školicích prostor a termínů vzdělávacích aktivit.</p> <p>Zajišťuje hladký informační tok mezi všemi členy realizačního týmu, dodavatelem vzdělávacích služeb, cílovou skupinou a jejich nadřízenými. Vede personální agendu.</p> <p>Připravuje podklady manažerovi projektu pro vypracování monitorovacích zpráv.</p> <p>Zastupuje ostatní členy realizačního týmu v případě jejich nepřítomnosti, je zastupován manažerem projektu.</p>			

<b>Číslo:</b>	005		
<b>Výběr typu pozice:</b>	Manažerské a administrativní pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Manažer projektu (MP)		
<b>Název subjektu:</b>	Bílovecká nemocnice, a.s.		
<b>Forma:</b>	DPČ	<b>Jednotka:</b>	měsíc
<b>Přepočít měsíční/hodinové sazby:</b>	0,00	<b>Úvazek:</b>	0,00
<b>Průměrný měsíční náklad:</b>	0,00	<b>Délka působení v realizačním týmu:</b>	0,00
<b>Celkové náklady v Kč:</b>	0,00		
<b>Popis pozice v projektu:</b>			
<p>Odpovídá za všechny projektové aktivity.</p> <p>Jmenuje realizační tým a deleguje kompetence.</p> <p>Zorganizuje výběrové řízení na dodavatele vzdělávacích služeb (DVS).</p> <p>Zodpovídá za nákup technického vybavení a za publicitu projektu.</p> <p>Naplňuje harmonogram vzdělávacích aktivit s ohledem na chod Bílovické nemocnice.</p> <p>Vypracuje Zprávu o zahájení realizace projektu.</p> <p>Na základě výstupů z "hodnotících schůzek" provádí průběžnou kontrolu a vyhodnocování ukončených vzdělávacích aktivit včetně kontroly dodržování naplánovaných cílů a naplňování hodnotících indikátorů.</p> <p>Plánuje aktivity na následující období.</p> <p>S DVS optimalizuje vzdělávací proces vč. aktualizace harmonogramu vzdělávacích aktivit.</p> <p>Zhodnotí, zda byly dosaženy cíle projektu a splněny hodnotící indikátory. Vypracuje Závěrečnou monitorovací zprávu.</p> <p>Řídí rizika projektu. Zajišťuje audit a odpovídá za archivaci dokumentů.</p>			

<b>Číslo:</b>	006
---------------	-----

<b>Výběr typu pozice:</b>	Manažerské a administrativní pozice		
<b>Název pozice / jméno pracovníka:</b>	Koordinátor projektu (KP)		
<b>Název subjektu:</b>	Bílovecká nemocnice, a.s.		
<b>Forma:</b>	DPČ	<b>Jednotka:</b>	měsíc
<b>Přepočítání měsíční/hodinové sazby:</b>	0,00	<b>Úvazek:</b>	0,00
<b>Průměrný měsíční náklad:</b>	0,00	<b>Délka působení v realizačním týmu:</b>	0,00
<b>Celkové náklady v Kč:</b>	0,00		
<b>Popis pozice v projektu:</b>			
<p>Je hlavní osobou zajišťující hladký průběh všech projektových aktivit, zejména vzdělávacích. Pracuje dle pokynů manažera projektu. Spolupracuje s asistentem projektu, dodavatelem vzdělávacích služeb a s cílovou skupinou. Komunikuje s cílovou skupinou a s dodavatelem vzdělávacích služeb ve věci zajištění školicích prostor a termínů vzdělávacích aktivit. Zajišťuje hladký informační tok mezi všemi členy realizačního týmu, dodavatelem vzdělávacích služeb, cílovou skupinou a jejich nadřízenými. Vede personální agendu. Připravuje podklady manažerovi projektu pro vypracování monitorovacích zpráv. Zastupuje ostatní členy realizačního týmu v případě jejich nepřítomnosti, je zastupován manažerem projektu.</p>			

## 7. Rozpočet projektu

Kód	Název nákladu	Úvazek	Délka působení v realizačním týmu	Průměrné měsíční náklady [Kč]	Přepočítání měsíční/hodinové sazby [Kč]	Celkové náklady [Kč]	%	Režim podpory
01	Osobní náklady					696 000,00	13,35	
01.01	Pracovní smlouvy					696 000,00	13,35	
01.01.01	Asistent projektu (AP)	0,00	24,00	0,00	0,00	0,00	0,00	06
01.01.02	Manažer projektu (MP)	0,40	24,00	14 000,00	35 000,00	336 000,00	6,45	06
01.01.03	Koordinátor projektu (KP)	0,50	24,00	15 000,00	30 000,00	360 000,00	6,91	06
01.02	Dohody o pracovní činnosti					0,00	0,00	
01.02.01	Manažer projektu (MP)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	06
01.02.02	Specialista projektu (SP)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	06
01.02.03	Koordinátor projektu (KP)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	06
01.03	Dohody o provedení práce					0,00	0,00	
01.04	Jiné osobní náklady					0,00	0,00	

Kód	Název nákladu	Počet kusů	Cena kusu [Kč]	Náklady celkem [Kč]	Z toho investiční [Kč]	Jednotka	%	Režim podpory
02	Cestovné	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.01	Místní personál v zahraničí	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.01.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.01.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.02	Cestovní náhrady pro zahraniční experty	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.02.01	Diety (ubytování, stravné)	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
02.02.02	Doprava	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03	Zařízení a vybavení	0	0,00	89 000,00	0,00		1,71	
03.01	Neodpisovaný hmotný majetek	0	0,00	79 000,00	0,00		1,52	
03.01.01	Nákup	0	0,00	79 000,00	0,00		1,52	
03.01.01.01	Notebook vč. OS pro PM, KA	2	20 000,00	40 000,00	0,00	Kč/kus	0,77	06
03.01.01.02	Multifunkční tiskárna	1	10 000,00	10 000,00	0,00	Kč/kus	0,19	06
03.01.01.03	Datový projektor	1	15 000,00	15 000,00	0,00	Kč/kus	0,29	06
03.01.01.04	Flipchart	1	4 000,00	4 000,00	0,00	Kč/kus	0,08	06
03.01.01.05	Plátno	1	5 000,00	5 000,00	0,00	Kč/kus	0,10	06
03.01.01.06	Digitální fotoaparát	1	5 000,00	5 000,00	0,00	Kč/kus	0,10	06
03.01.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.02	Neodpisovaný nehmotný majetek	0	0,00	10 000,00	0,00		0,19	
03.02.01	Nákup	0	0,00	10 000,00	0,00		0,19	
03.02.01.01	MS Office pro PM, KA	2	5 000,00	10 000,00	0,00	Kč/kus	0,19	06
03.02.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.03	Odpisovaný nehmotný majetek	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.03.01	Nákup	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.03.02	Nájem/leasing	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.04	Odpisy vlastního majetku	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.04.01	Odpisy hmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
03.04.02	Odpisy nehmotného majetku	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
04	Nákup služeb	0	0,00	2 420 980,00	0,00		46,44	

04.01	Publikace/školící materiály/manuály	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
04.02	Odborné služby/studie a výzkum	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
04.03	Náklady vyplývající přímo ze smlouvy	0	0,00	50 000,00	0,00		0,96	
04.03.01	Audit	1	50 000,00	50 000,00	0,00	Kč/kus	0,96	06
04.04	Náklady na konference/kurzy	0	0,00	2 370 980,00	0,00		45,48	
04.04.01	3 - Leadership - manažerské techniky, RP	2	22 410,00	44 820,00	0,00	Kč/den	0,86	06
04.04.02	3 - Leadership - komunikační techniky	2	22 410,00	44 820,00	0,00	Kč/den	0,86	06
04.04.03	3 - Leadership - motivace a týmová spolupráce	2	22 410,00	44 820,00	0,00	Kč/den	0,86	06
04.04.04	3 - Time management	2	22 410,00	44 820,00	0,00	Kč/den	0,86	06
04.04.05	3 - Stres - jeho odstraňování a prevence, ervi	16	22 410,00	358 560,00	0,00	Kč/den	6,88	06
04.04.06	3 - Syndrom vyhoření	12	22 410,00	268 920,00	0,00	Kč/den	5,16	06
04.04.07	3 - Aserktivní jednání I.	16	22 410,00	358 560,00	0,00	Kč/den	6,88	06
04.04.08	3 - Úspěšná komunikace a konflikty	16	22 410,00	358 560,00	0,00	Kč/den	6,88	06
04.04.09	4 - MS Excel	24	14 900,00	357 600,00	0,00	Kč/den	6,86	06
04.04.10	4 - MS Word	24	14 900,00	357 600,00	0,00	Kč/den	6,86	06
04.04.11	4 - MS Outlook	1	14 900,00	14 900,00	0,00	Kč/den	0,29	06
04.04.12	Pronájem školících prostor	117	1 000,00	117 000,00	0,00	den	2,24	06
04.05	Jiné náklady	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
05	Stavební úpravy	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
05.01	Drobné stavební úpravy	0	0,00	0,00	0,00		0,00	
06	Přímá podpora	0	0,00	2 007 160,00	0,00		38,50	
06.01	Mzdové příspěvky	0	0,00	1 646 160,00	0,00		31,58	
06.01.01	Refundace	1444	1 140,00	1 646 160,00	0,00	Kč/den	31,58	06
06.02	Cestovné, ubytování a stravné	0	0,00	361 000,00	0,00		6,92	
06.02.01	Občerstvení	1444	250,00	361 000,00	0,00	Kč/kus	6,92	06
06.03	Příspěvek na péči o dítě a další závislé osoby	0	0,00	0,00	0,00		0,00	

06.04	Jiné výše neuvedené náklady	0	0,00	0,00	0,00	0,00
07	Křížové financování	0	0,00	0,00	0,00	0,00
07.01	Odpisovaný hmotný majetek	0	0,00	0,00	0,00	0,00
07.02	Odpisované technické zhodnocení budov	0	0,00	0,00	0,00	0,00
07.03	Neodpisovaný nábytek	0	0,00	0,00	0,00	0,00
08	Přímé způsobilé náklady celkem	0	0,00	5 213 140,00	0,00	100,00
09	Přímé způsobilé náklady bez křížového financování	0	0,00	5 213 140,00	0,00	100,00
10	Nepřímé náklady	1	834 102,40	834 102,40	0,00	16,00
11	Celkové způsobilé náklady	0	0,00	6 047 242,40	0,00	116,00
12	Celkové nezpůsobilé náklady	0	0,00	0,00	0,00	0,00
13	Celkové náklady projektu	0	0,00	6 047 242,40	0,00	116,00

## **8. Zdroje financování**

	Náklady projektu (v Kč)	Procenta z celkových nákladů
Výdaje křížového financování		0,00
Soukromé prostředky	0,00	
Celkové investiční způsobilé výdaje	0,00	
Celkové neinvestiční způsobilé výdaje	6 047 242,40	
Celkové zdroje připadající na způsobilé výdaje	6 047 242,40	
Celkové nezpůsobilé výdaje	0,00	
Celková dotace	6 047 242,40	
Celkové výdaje projektu	6 047 242,40	
<b>Veřejné financování</b>		
Příspěvek ze strukturálních fondů	5 140 156,04	85,00
Příspěvek z národních veřejných zdrojů	907 086,36	15,00
Příspěvek ze státního rozpočtu	907 086,36	15,00
Příspěvek z krajských rozpočtů	0,00	0,00
Příspěvek z obecních rozpočtů	0,00	0,00
Jiné národní veřejné	0,00	0,00
<b>Veřejné finanční prostředky celkem</b>	<b>6 047 242,40</b>	<b>100,00</b>

## 9. Finanční plán

Pořadí ŽoP	Datum předložení ŽoP	Částka dotace v Kč	Skutečnost zálohy v Kč	Odhad vyúčtování v Kč	Skutečnost vyúčtování v Kč	Odhad investiční v Kč	Skutečnost investiční v Kč
01	01.12.2010	1 209 448,4 0	1 209 448,4 0		0,00		0,00
02	15.02.2011	1 209 448,4 0	1 209 448,4 0		0,00		0,00
03	30.06.2011	1 209 448,4 0	0,00		132 240,00		0,00
04	30.12.2011	1 209 448,4 0	0,00		1 061 958,8 5		0,00
05	02.07.2012	1 209 448,4 0	1 209 448,4 0		2 737 935,1 1		0,00
06	02.07.2012	2 418 897,2 0	0,00	1 292 972,9 4	0,00	0,00	0,00

## 10. Prioritní téma

Číslo	Název	Stav před podáním monitorovací zprávy (v Kč)	Částka ze zdrojů financování za prioritní téma (v Kč)	Aktuální stav (v Kč)
62	Vytváření systémů a strategií celoživotního vzdělávání v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám; podpora podnikání a inovací	5 140 156,04 Kč	5 140 156,04 Kč	1 099 027,00 Kč

## 11. Harmonogram realizace

Rok	Číslo aktivity	Název aktivity	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
2010	01	Projektový management												
2011	01	Projektový management	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2011	02	Hodnotící schůzky								X				
2011	03	Měkké dovednosti									X	X	X	X
2011	04	PC dovednosti										X	X	X
2011	05	Virtuální třída									X	X	X	X
2012	01	Projektový management	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
2012	02	Hodnotící schůzky	X		X		X		X			X		
2012	03	Měkké dovednosti	X	X	X	X	X	X			X			
2012	04	PC dovednosti	X	X	X	X	X	X			X	X		
2012	05	Virtuální třída	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	

## 12. Přílohy



<b>Číslo přílohy:</b>	2	<b>Název přílohy:</b>	Soupiska účetních dokladů (s nepřímými náklady)
<b>Počet listů:</b>	1	<b>Počet výtisků:</b>	1
<b>Datum schválení:</b>			
<b>Příloha:</b>			
Soupiska_OP LZZ_opr01_v1.xlsx			
<b>Popis:</b>			
<b>Číslo přílohy:</b>	3	<b>Název přílohy:</b>	Kopie účetních dokladů nad 10 tis. Kč včetně toho, když je nárokována částka alikvotně nižší než 10 tis. Kč
<b>Počet listů:</b>	31	<b>Počet výtisků:</b>	1
<b>Datum schválení:</b>			
<b>Příloha:</b>			
<b>Popis:</b>			
<b>Číslo přílohy:</b>	4	<b>Název přílohy:</b>	Pracovní výkaz - projektový manažer
<b>Počet listů:</b>	7	<b>Počet výtisků:</b>	1
<b>Datum schválení:</b>			
<b>Příloha:</b>			
05_ZMZ_pracovní výkaz_PM_05_11_2012_opr.xls			
<b>Popis:</b>			
<b>Číslo přílohy:</b>	4	<b>Název přílohy:</b>	Pracovní výkaz - koordinátor projektu
<b>Počet listů:</b>	7	<b>Počet výtisků:</b>	1
<b>Datum schválení:</b>			
<b>Příloha:</b>			
05_ZMZ_pracovní výkaz_koordinátor_05_11_2012_opr.xls			
<b>Popis:</b>			
<b>Číslo přílohy:</b>	5	<b>Název přílohy:</b>	Rozpis mzdových nákladů realizačního týmu projektu
<b>Počet listů:</b>	7	<b>Počet výtisků:</b>	1
<b>Datum schválení:</b>			
<b>Příloha:</b>			
Mzdové náklady_opr.zip			
<b>Popis:</b>			

**Číslo přílohy:** 8  
**Počet listů:** 19  
**Datum schválení:**  
**Příloha:**

**Název přílohy:** Výpis z bankovního účtu  
**Počet výtisků:** 0

**Popis:**

**Číslo přílohy:** 9

**Název přílohy:** Přehled čerpání způsobilých výdajů projektu - s nepřímými náklady

**Počet listů:** 2

**Počet výtisků:** 1

**Datum schválení:**

**Příloha:**

Přehled\_čerpání\_Op\_LZZ\_korekce\_II (1).xlsx

**Popis:**

**Číslo přílohy:** 10

**Název přílohy:** Auditorská zpráva

**Počet listů:** 5

**Počet výtisků:** 1

**Datum schválení:**

**Příloha:**

**Popis:**

**Číslo přílohy:** 11

**Název přílohy:** Prezenční listiny

**Počet listů:** 12

**Počet výtisků:** 1

**Datum schválení:**

**Příloha:**

**Popis:**

**Číslo přílohy:** 12

**Název přílohy:** Tabulky pro výpočet výše  
mzdových příspěvků

**Počet listů:** 8

**Počet výtisků:** 1

**Datum schválení:**

**Příloha:**

Refundace mezd.zip

**Popis:**

<b>Číslo přílohy:</b>	12	<b>Název přílohy:</b>	Tabulky pro výpočet výše mzdových příspěvků - březen (oprava)
<b>Počet listů:</b>	1	<b>Počet výtisků:</b>	1
<b>Datum schválení:</b>			
<b>Příloha:</b>	tabulka_školení__březen__2012_opr 1.xls		
<b>Popis:</b>			
<b>Číslo přílohy:</b>	13	<b>Název přílohy:</b>	Příloha závěrečné monitorovací zprávy
<b>Počet listů:</b>	6	<b>Počet výtisků:</b>	1
<b>Datum schválení:</b>			
<b>Příloha:</b>	Příloha závěrečné monitorovací zprávy_Bílovecká nemocnice.doc		
<b>Popis:</b>			
<b>Číslo přílohy:</b>	100	<b>Název přílohy:</b>	Formulář druhé části monitorovací zprávy
<b>Počet listů:</b>	6	<b>Počet výtisků:</b>	1
<b>Datum schválení:</b>			
<b>Příloha:</b>	05_ZMZ_Druhá část ZMZ_opr1.docx		
<b>Popis:</b>			

### **13. Další informace**